

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 Agosto 2000 si sono incontrati, presente il Ministero delle Finanze, rappresentato dal Dr. Renato Acconcia,

L'ETI SpA: rappresentata dal Dr. Emanuele Nastasi, Il Sig. Giulio Canini, Il Dr. Antonio Cassano ed il Dr. Nunzio Caputi

e

La FP CGIL: rappresentata dal Dr. Carlo Podda, la Sig.ra Daniela Livi ed il Sig. Giovanni Massini

La FAT CISL: rappresentata dal Sig. Roberto Vicentini ed il Sig. Leo Checcaglini

La UILA Monopoli: rappresentata dal Dr. Stefano Mantegazza, il Sig. Agostino Siciliano ed il Sig. Pietro Pellegrini

Il CSA Aziende: rappresentato dal Sig. Raffaele La Macchia

La RdB: rappresentata dal Sig. Enrico La Pietra ed il Sig. Marco Bonsignori

per dare concreta applicazione agli accordi del 19.04.200 e del 18.05.2000, relativamente all'adozione degli strumenti ivi previsti, finalizzati a favorire le migliori opportunità di ricollocazione del personale in esubero, anche attraverso la riduzione

Acconcia
Podda
Canini
Cassano
Caputi
Livi
Massini
Mantegazza
Siciliano
Pellegrini
La Macchia
La Pietra
Bonsignori

M

del numero complessivo delle eccedenze, quali gli incentivi all'esodo e lo strumento del sostegno al reddito.

Quanto definito nel presente verbale conferma ed integra, pertanto, le pattuizioni raggiunte nei precedenti accordi per la gestione delle eccedenze determinate dall'applicazione del piano di ristrutturazione dell'ETI.

Obiettivo delle parti, nella definizione dei punti che seguono, è stato quello di definire la misura economica dei rispettivi strumenti previsti, tale da risultare attrattiva per il personale interessato e compatibile con l'equilibrio economico della società e la progressiva crescita del valore della stessa e la piena attuazione del piano di ristrutturazione.

Incentivi all'esodo

- a. **Personale in possesso dei requisiti per l'ottenimento della pensione di anzianità (anno 2000 = 35 anni di contribuzione e 54 anni di età; anno 2001 e 2002 = 35 anni di contribuzione e 55 anni di età; anno 2001 per i lavoratori con versamenti contributivi prima dei 19 anni = 35 anni di contribuzione e 54 anni di età).**

Sono stati esaminati ed approfonditi gli istituti economici significativi che il dipendente verrebbe a perdere per effetto dell'anticipata cessazione del rapporto di lavoro.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

*Lini
et alii
[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes]

M

E' stato, pertanto, convenuto di erogare un importo forfettario, al lordo delle ritenute di legge, in ragione d'anno, a ciascun dipendente in misura tale che, complessivamente, tenga presente anche la valorizzazione del fondo di previdenza e della buonuscita, parametrati agli anni mancanti ai 67 anni di età.

Gli importi specifici sono riportati nelle tabelle allegate A e A1, che sono parte integrante del presente accordo, nelle quali è rappresentata la gradualità degli incentivi, al lordo delle ritenute di legge, che saranno offerti al personale nella fascia di età compresa tra i 54 e i 65 anni di età e per le diverse situazioni contributive individuali.

Gli importi indicati nelle tabelle sono espressi in misura d'anno e verranno applicati agli interessati mensilizzando le somme spettanti.

Per la determinazione dell'incentivo individuale farà fede la data della sottoscrizione della prevista scrittura privata tra l'interessato e la preposta struttura dell'ETI. A tal fine, per il conteggio degli importi spettanti, sarà utile il mese di sottoscrizione della scrittura, per quelle avvenute tra il giorno 1 ed il giorno 15; sarà invece escluso il mese di sottoscrizione della scrittura per quelle definite dal giorno 16 in poi.

Sarà, comunque, possibile sottoscrivere le scritture private anche in previsione della futura maturazione del requisito soggettivo, garantendosi, in tal modo, l'erogazione dell'incentivo pieno.

Roberto
for
Gallego
San
Stancati
Alicia
Barzani
...
...
...
...
...

Si conviene, inoltre, che gli importi riportati, al lordo delle ritenute di legge, nell'allegata tabella A1, riferiti ai V livelli, verranno riconosciuti nella stessa misura anche alle qualifiche funzionali inferiori. La tabella allegata A1 contiene le misure dell'incentivo, al lordo delle ritenute di legge, per le qualifiche funzionali superiori.

Definiti gli aspetti formali, anche con l'AAMS, l'ETI provvederà ad erogare i corrispettivi previsti entro i tre mesi successivi dalla comunicazione dell'AAMS che informerà la società dell'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro. I dipendenti nei confronti dei quali trova applicazione il D. Legislativo n. 314 del 02.09.97, potranno optare per l'applicazione di tale norma ed, in questo caso, l'ETI provvederà ad erogare i corrispettivi previsti entro i due mesi successivi dalla comunicazione dell'AAMS dell'aliquota fiscale applicata al trattamento di fine rapporto (buonuscita) liquidato agli interessati.

b. Personale in possesso dei requisiti per l'ottenimento della pensione di anzianità con il requisito previdenziale dei 37 anni di contribuzione, indipendentemente dal requisito anagrafico (situazione invariata per gli anni 2000, 2001 e 2002).

L'incentivo spettante al personale in possesso di tale requisito è individuato nella tabella allegata A.

Per i possibili casi non rientranti nella tabella, perchè in possesso di un requisito anagrafico inferiore ai 54 anni di età nell'anno 2000 e/o 55 anni di età negli anni 2001

M

e 2002, si prenderà come riferimento la misura massima prevista – fatte salve le condizioni previdenziali di miglior favore.

Le modalità di calcolo e liquidazione degli importi, al lordo delle ritenute di legge, sono quelle già indicate sub a.

c. Personale in possesso dei requisiti per l'ottenimento della pensione di anzianità con il requisito previdenziale dei 40 anni di contribuzione.

Per i dipendenti che hanno maturato tale requisito individuale, considerato che tra di essi sono presenti anche lavoratori precoci che beneficiano di norme di valutazione di anzianità di maggiore favore, derivanti dalla specificità delle lavorazioni (insalubrità e rischio), si conviene di erogare uno specifico incentivo, al lordo delle ritenute di legge, calcolato esclusivamente sul numero degli anni mancanti al raggiungimento del 67° anno di età, come da allegato B, che è parte integrante del presente accordo.

C

S

Le modalità di calcolo e liquidazione degli importi lordi sono quelle già indicate sub a.

Sostegno al reddito

Confermata la volontà di costituire il Fondo di sostegno al reddito previsto dal D.Lgvo 283/98 le parti convengono sulla necessità di realizzare tutti gli atti propedeutici per la costituzione dello stesso entro il mese di dicembre 2000, assumendo reciprocamente l'impegno di esaurire entro tale data tutti gli adempimenti previsti. A tal fine è già stabilito un primo specifico incontro per il giorno 5 settembre.

1

5

5

Roberto L. n. Allegri Giuseppe Antonini Basilio / r o / chs / Avial / [Signature]

M

Nelle more della costituzione del Fondo si conviene che, gli elementi retributivi da considerare per l'individuazione del trattamento economico di sostegno, al lordo delle ritenute di legge, - che sarà pari all'80% - e per l'importo del bonus di ingresso, sempre al lordo delle ritenute di legge, - pari al 10% - siano, per ogni livello professionale:

- stipendio tabellare, indennità integrativa speciale e retribuzione individuale di anzianità (calcolati per 13 mensilità);
- indennità aziendale (calcolata per 12 mensilità)

derivanti dall'applicazione ed evoluzione del CCNL vigente del comparto aziende e amministrazioni autonome dello Stato ad ordinamento autonomo.

Verranno, altresì, individuati gli elementi retributivi sui quali verrà versata la contribuzione previdenziale, per ogni livello professionale.

Poichè, nel periodo transitorio alla costituzione del Fondo, dovrà, comunque, essere offerta l'opportunità di fruire di tale strumento ai lavoratori per i quali risultasse complessa la ricollocazione e che ne facessero richiesta, si è convenuto che l'ETI si farà carico di corrispondere agli aventi titolo un trattamento economico sostitutivo ed equivalente, fino alla costituzione del previsto Fondo e/o fino alla data di maturazione del requisito previdenziale previsto per l'ottenimento del trattamento pensionistico, secondo la normativa vigente alla data.

Altothé
Lin
Basig
Sec. Amministr.
Basig
Altothé
Altothé
Altothé
Altothé
Altothé
Altothé

[Handwritten signature]

Detto personale verrà, pertanto, trasferito all'ETI per il tempo necessario ed allo stesso verrà corrisposta l'indennità di sostegno prevista e versata la contribuzione previdenziale.

Quando il Fondo sarà costituito il personale che versa in questa particolare situazione transiterà automaticamente nel Fondo ed agli interessati verranno riconosciute tutte le prestazioni dallo stesso previste.

Si conviene, infine, che al personale che fruirà del sostegno al reddito con le modalità previste dal presente accordo, al momento della maturazione del requisito previdenziale utile per l'ottenimento del trattamento pensionistico, venga erogato un bonus, al lordo delle ritenute di legge, calcolato con gli stessi criteri di cui all'incentivo all'esodo, graduandone l'importo, tenendo conto degli anni di permanenza nel Fondo, come da tabelle C e C1, che sono parte integrante del presente accordo.

Le modalità di calcolo e liquidazione degli importi dei bonus sono quelle già indicate sub a.

Promozione dell'autoimpiego

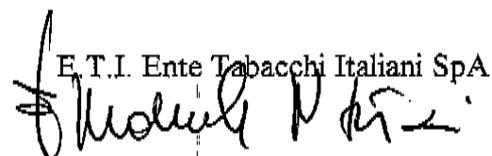
Si conviene di favorire, in aderenza al 7° comma dell'art. 4 del D. legislativo n. 283/98, forme di autoimpiego, avvalendosi dei servizi messi a disposizione dall'ETI per il tramite di "Sviluppo Italia".

[Handwritten signatures and notes]
Super Cantagrossa
Maddalena
L. in
Boris
Alfred
P. P.
Dell
7/8

Roma, 3 agosto 2000

Spett.li
FP CGIL
FAT CISL
UILA MONOPOLI
CSA AZIENDE
RdB

Con riferimento all'accordo sindacale del giorno 3 agosto 2000, relativamente alla definizione dell'imponibile previdenziale per il personale che fruirà del sostegno al reddito, Vi confermiamo che, la contribuzione previdenziale verrà versata sugli importi derivanti dagli elementi retributivi considerati per l'individuazione del trattamento economico di sostegno, integrati dalla media individuale delle indennità accessorie percepite negli ultimi sei mesi, in costanza di prestazione, escluso il corrispettivo relativo al Fondo produttività collettiva.

E.T.I. Ente Tabacchi Italiani SpA


M

Tab A: Incentivi all'esodo per il personale pensionabile

età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
54	35	89	10,00	120,00	5.500.000	55.000.000
54	36	90	9,50	114,00	5.500.000	52.250.000
54	37	91	9,00	108,00	5.500.000	49.500.000
54	38	92	8,50	102,00	5.500.000	46.750.000
54	39	93	8,00	96,00	5.500.000	44.000.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
55	35	90	9,50	114,00	5.500.000	52.250.000
55	36	91	9,00	108,00	5.500.000	49.500.000
55	37	92	8,50	102,00	5.500.000	46.750.000
55	38	93	8,00	96,00	5.500.000	44.000.000
55	39	94	7,50	90,00	5.500.000	41.250.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
56	35	91	9,00	108,00	5.500.000	49.500.000
56	36	92	8,50	102,00	5.500.000	46.750.000
56	37	93	8,00	96,00	5.500.000	44.000.000
56	38	94	7,50	90,00	5.500.000	41.250.000
56	39	95	7,00	84,00	5.500.000	38.500.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
57	35	92	8,50	102,00	5.500.000	46.750.000
57	36	93	8,00	96,00	5.500.000	44.000.000
57	37	94	7,50	90,00	5.500.000	41.250.000
57	38	95	7,00	84,00	5.500.000	38.500.000
57	39	96	6,50	78,00	5.500.000	35.750.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
58	35	93	8,00	96,00	5.500.000	44.000.000
58	36	94	7,50	90,00	5.500.000	41.250.000
58	37	95	7,00	84,00	5.500.000	38.500.000
58	38	96	6,50	78,00	5.500.000	35.750.000
58	39	97	6,00	72,00	5.500.000	33.000.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
59	35	94	7,50	90,00	5.500.000	41.250.000
59	36	95	7,00	84,00	5.500.000	38.500.000
59	37	96	6,50	78,00	5.500.000	35.750.000
59	38	97	6,00	72,00	5.500.000	33.000.000
59	39	98	5,50	66,00	5.500.000	30.250.000

h

ri

E

Lin

Alcu

Calla

R

6000

Berg

Almici

su ag 1, 2, 3

M

Tab A: Incentivi all'esodo per il personale pensionabile

età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
60	35	95	7,00	84,00	5.500.000	38.500.000
60	36	96	6,50	78,00	5.500.000	35.750.000
60	37	97	6,00	72,00	5.500.000	33.000.000
60	38	98	5,50	66,00	5.500.000	30.250.000
60	39	99	5,00	60,00	5.500.000	27.500.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
61	35	96	6,50	78,00	5.500.000	35.750.000
61	36	97	6,00	72,00	5.500.000	33.000.000
61	37	98	5,50	66,00	5.500.000	30.250.000
61	38	99	5,00	60,00	5.500.000	27.500.000
61	39	100	4,50	54,00	5.500.000	24.750.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
62	35	97	6,00	72,00	5.500.000	33.000.000
62	36	98	5,50	66,00	5.500.000	30.250.000
62	37	99	5,00	60,00	5.500.000	27.500.000
62	38	100	4,50	54,00	5.500.000	24.750.000
62	39	101	4,00	48,00	5.500.000	22.000.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
63	35	98	5,50	66,00	5.500.000	30.250.000
63	36	99	5,00	60,00	5.500.000	27.500.000
63	37	100	4,50	54,00	5.500.000	24.750.000
63	38	101	4,00	48,00	5.500.000	22.000.000
63	39	102	3,50	42,00	5.500.000	19.250.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
64	35	99	5,00	60,00	5.500.000	27.500.000
64	36	100	4,50	54,00	5.500.000	24.750.000
64	37	101	4,00	48,00	5.500.000	22.000.000
64	38	102	3,50	42,00	5.500.000	19.250.000
64	39	103	3,00	36,00	5.500.000	16.500.000
<hr/>						
età	contributi	tot.	annualità	pari a mesi	bonus	tot. bonus
65	35	100	4,50	54,00	5.500.000	24.750.000
65	36	101	4,00	48,00	5.500.000	22.000.000
65	37	102	3,50	42,00	5.500.000	19.250.000
65	38	103	3,00	36,00	5.500.000	16.500.000
65	39	104	2,50	30,00	5.500.000	13.750.000

A

11

L

Lin

Alcedo

RS

Atto

Boris Monca

GR

M

Ch...

Tab A1: Incentivi all'esodo per il personale pensionabile	
Importi per livello	
livello	bonus
III - IV - V	5.500.000
VI	5.850.000
VII	6.200.000
VIII	6.550.000
IX	6.900.000

A

Boris Mancini

Alcal

Collo

Lin

RA

...

...

...

M

Ch

Tab B: Incentivi all'esodo per il personale pensionabile già con i 40 anni di contributi

età	rif max	a. anni	pari a mesi	bonus (3° liv) *	tot. bonus b.u.
50	67	17,00	204,00	1.325.000	22.525.000
51	67	16,00	192,00	1.325.000	21.200.000
52	67	15,00	180,00	1.325.000	19.875.000
53	67	14,00	168,00	1.325.000	18.550.000
54	67	13,00	156,00	1.325.000	17.225.000
55	67	12,00	144,00	1.325.000	15.900.000
56	67	11,00	132,00	1.325.000	14.575.000
57	67	10,00	120,00	1.325.000	13.250.000
58	67	9,00	108,00	1.325.000	11.925.000
59	67	8,00	96,00	1.325.000	10.600.000
60	67	7,00	84,00	1.325.000	9.275.000
61	67	6,00	72,00	1.325.000	7.950.000
62	67	5,00	60,00	1.325.000	6.625.000
63	67	4,00	48,00	1.325.000	5.300.000
64	67	3,00	36,00	1.325.000	3.975.000
65	67	2,00	24,00	1.325.000	2.650.000
66	67	1,00	12,00	1.325.000	1.325.000

* L'importo indicato ha un valore esemplificativo.

Il corrispettivo per il calcolo della buonuscita verrà calcolato sulle spettanze relative ai singoli dipendenti

Lottery

Benz e Mon...

Lin Aicoh

*su
to ety
Callab
LJ
011*

fy

M

Tab C: Determinazione dell'importo da erogare a titolo di sostegno al reddito e determinazione del bonus di ingresso ed ulteriore bonus

Livello	Stipendio Tabellare	Indennità Integrativa Speciale	Retribuzione Individuale Anzianità (*)	Indennità aziendale	Totale	80% sostegno al reddito	10% bonus di ingresso da moltiplicare per la permanenza temporale totale. Importo x n. mesi = y	ulteriore bonus alla maturazione del requisito previdenziale
III	13.595.829	13.095.355	1.865.146	3.300.000	31.856.330	25.485.064	3.185.633	è costituito dalla somma indicata nella tabella A, riferita o all'età anagrafica o al requisito previdenziale, alla quale andrà sottratto l'importo y
IV	15.036.671	13.191.048	1.733.031	3.780.000	33.740.750	26.992.600	3.374.075	
V	16.612.921	13.286.247	2.200.372	4.260.000	36.359.540	29.087.632	3.635.954	
VI	18.122.000	13.390.247	2.357.763	4.944.000	38.814.010	31.051.208	3.881.401	
VII	20.815.171	13.537.381	2.784.567	5.628.000	42.765.119	34.212.095	4.276.512	
VIII	23.507.250	13.729.469	5.141.031	6.324.000	48.701.750	38.961.400	4.870.175	
IX	26.934.921	13.931.203	4.039.347	7.008.000	51.913.471	41.530.777	5.191.347	

(*) L'importo indicato ha un valore esemplificativo. Il corrispettivo verrà calcolato sulle spettanze relative ai singoli dipendenti

Li

Monte...

[Signature]

[Signature]

[Signature]
Lin
Adriano

[Signature]
[Signature]

Primo anno ipotizzato per la maturazione del requisito previdenziale: 2001
 Esempificazione per una permanenza di 4 anni nel Fondo - 4° livello. - * Importi esemplificativi

<55 (anno 2001) 37	età	contributi	tot.	annualità pari a mesi	bonus	bonus ingresso (ipotesi 4 anni) *	bonus al requisito prev.	tot. bonus
<55 (anno 2002) 37	età	contributi	tot.	annualità pari a mesi	bonus	bonus ingresso (ipotesi 4 anni)	bonus al requisito prev.	tot. bonus
	55	35	90	9,50	114,00	5.500,000	13.496,000	38.754,000
	56	35	91	9,00	108,00	5.500,000	13.496,000	38.854,000
	57	35	92	8,50	102,00	5.500,000	13.496,000	39,254,000
	58	35	93	8,00	96,00	5.500,000	13.496,000	39,504,000
	59	35	94	7,50	90,00	5.500,000	13.496,000	39,754,000
	60	35	95	7,00	84,00	5.500,000	13.496,000	39,904,000
	61	35	96	6,50	78,00	5.500,000	13.496,000	39,954,000
	62	35	97	6,00	72,00	5.500,000	13.496,000	39,904,000
	63	35	98	5,50	66,00	5.500,000	13.496,000	39,754,000
	64	35	99	5,00	60,00	5.500,000	13.496,000	39,504,000
	65	35	100	4,50	54,00	5.500,000	13.496,000	39,254,000