



Roma, 13 ottobre 2005

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO
Stralcio parte economica

Sviluppi economici all'interno delle aree

I rappresentanti dell'Agenzia delle Dogane e delle OO.SS. Nazionali rappresentative:

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Agenzie Fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 28 maggio 2004;

Visti gli articoli 4, 5, 84 e 85 del citato CCNL riguardanti la contrattazione collettiva integrativa ed i relativi tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo integrativo nonché la costituzione e l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Visti gli articoli 82 e 83 del citato CCNL riguardanti lo sviluppo economico all'interno della seconda e terza Area professionale e relative procedure e criteri;

Visto l'articolo 100 del citato CCNL riguardante la riqualificazione del personale con passaggi dalla prima Area alla posizione iniziale della seconda Area;

Considerato che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinate, ai sensi del sopra citato art. 5, comma 1, in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

Visto la Preintesa sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2005 sottoscritta il 15 luglio 2005;

Visto il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 7 luglio 2005 registrato alla Corte dei Conti in data 5 agosto 2005, reg. n. 004 Economia e finanze, foglio n. 244, con il quale ai sensi del comma 165 dell'art. 3 della legge 350/2003, è stata assegnata al personale dell'Agenzia delle Dogane la somma di euro 34.600.000,00 al lordo degli oneri sociali ed IRAP a carico dell'Agenzia;

Vista l'integrazione alla Preintesa sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2005 del 15 luglio 2005, sottoscritta il 4 ottobre 2005;

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

CONCORDANO

quanto segue:

Art. 1
COSTITUZIONE DEL FONDO
(art. 84 CCNL)

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2005 è alimentato dalle seguenti risorse a carattere fisso e variabile, indicate sia come valore complessivo (lordissimo) sia al netto degli oneri sociali a carico dell'Agenzia e dell'Irap (lordo).

	lordissimo	lordo
somme a carattere fisso:		
- ex art. 84, co.1 del CCNL comparto Agenzie Fiscali	33.432.763,12	25.194.245,00
- somma per lo scorrimento delle qualifiche super incrementi del CCNL Ministeri 2000-2001 (€ 8,26 pro-capite) e CCNL Agenzie fiscali 2002-2003 (€ 12,45 pro-capite)	3.873.426,75	2.918.935,00
- somma derivante dalla RIA (personale cessato dal 2000 al 2003)	3.335.630,85	2.513.663,04
	2.842.951,42	2.142.389,92
Totale somme a carattere fisso	43.484.772,14	32.769.232,96
somme a carattere variabile:		
- importo della quota incentivante ex art. 3 co.1 lett. B convenzione 2004 (detratto 50% per stabilizzazione indennità di agenzia)	5.390.157,22	4.061.912,00
- importo di cui all'art. 3 co. 165 legge 350/2003	30.135.483,87	22.709.482,95
- risparmi derivanti da avanzi di gestione dell'anno 2004 come da Bilancio	348.459,50	262.591,94
- somme derivanti dalle economie part-time, dalla RIA (personale cessato nel 2004), ecc., di cui CCNL art. 84, comma 2, stimate in:	2.674.648,25	2.015.560,10
Totale somme a carattere variabile	38.548.748,86	29.049.546,99
ulteriori somme:		
- somme stanziati per il lavoro straordinario per il 2005	23.886.000,00	18.000.000,00
- somma stanziata per indennità di turnazione anno 2005 sulla base del consuntivo dell'anno 2004	5.529.185,69	4.166.681,00
Totale ulteriori somme	29.415.185,69	22.166.681,00
Totale fondo	111.448.706,68	83.985.460,95

Art. 2

UTILIZZAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO

I seguenti compensi, indicati al netto degli oneri sociali a carico dell'Agenzia e dell'Irap, saranno attribuiti al personale in effettivo servizio negli uffici dell'Agenzia delle Dogane.

Il fondo viene ripartito in quattro Budget:

A Budget per la stabilizzazione e l'ordinamento professionale	1. Stabilizzazione Indennità di Agenzia	7.963.075,00	€ 24.604.016,99
	2. Somma per le qualifiche super	2.918.935,00	
	3. Ordinamento professionale	13.722.006,99	
B Budget operativo	1. Straordinario + Maggiorazione RSP	18.000.000,00 2.300.000,00	€ 24.466.681,00
	2. Turnazioni	4.166.681,00	
C Budget Indennitario	Indennità previste per legge		
	- confine: stima 285.000 € - disagiata " 4.000.000 € - rischio: " 635.000 € - centralinisti non vedenti: " 33.000 €	Totale	4.953.000,00
	Altre Indennità		3.706.818,00
	Totale		€ 8.659.818,00
D Budget Incentivante	1. Indennità di produttività d'Ufficio	4.835.286,96	€ 26.254.944,96
	2. Indennità d'obiettivo istituzionale dell'Agenzia	21.419.658,00	

=====

Totale € 83.985.460,95

Art. 3

A. Budget per la stabilizzazione e l'ordinamento professionale

A.1 Stabilizzazione Indennità di Agenzia

Viene utilizzata la somma di euro 7.963.075,00, proveniente da somme a carattere di certezza e continuità, per finanziare la stabilizzazione degli stipendi del personale come da CCNL comparto Agenzie fiscali.

Ordinamento professionale ultimo 13/10/05 19.37

Subordinato
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

A.2 Somma per le qualifiche super

Viene utilizzata la somma di euro 2.918.935,00 , proveniente da somme a carattere di certezza e continuità, per finanziare le posizioni economiche derivanti dalle qualifiche super.

A.3 Ordinamento professionale - Sviluppi economici all'interno delle aree

1. La somma stanziata di euro 13.205.557,00 di cui all'art. 3 della Preintesa sottoscritta il 15 luglio 2005 avente carattere di certezza e stabilità, modificata in euro 13.722.006,99, è destinata a finanziare lo sviluppo economico nell'ambito del nuovo ordinamento professionale del personale dell'Agenzia delle Dogane, così come previsto dagli articoli 82, 83 e 100 del vigente CCNL comparto Agenzie Fiscali; al personale interessato verrà attribuita una posizione economica immediatamente successiva a quella rivestita nell'ambito dell'Area di appartenenza. Il personale appartenente alla prima Area, ai sensi dell'articolo 100 del CCNL sopra citato, passa dalla prima Area alla prima posizione economica (F1) della seconda Area.
2. Il personale che potrà partecipare alle procedure è quello in servizio e/o in organico presso l'Agenzia delle Dogane alla data di sottoscrizione del presente accordo, con esclusione dei comandati da altre Amministrazioni.
3. Tenuto conto delle risorse stanziate al precedente comma 1, si procederà ad attivare i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva in base ai contingenti, divisi per fasce, così come di seguito indicato:

dalla attuale posizione economica	alla posizione economica ai sensi del comma 1	numero unità interessate al passaggio per fascia economica
1^ Area - F1	2^ Area - F1	672
1^ Area - F2	2^ Area - F1	515
2^ Area - F1	2^ Area - F2	610
2^ Area - F2	2^ Area - F3	1.710
2^ Area - F3	2^ Area - F4	477
2^ Area - F4	2^ Area - F5	341
3^ Area - F1	3^ Area - F2	685
3^ Area - F2	3^ Area - F3	512
3^ Area - F3	3^ Area - F4	1.242
3^ Area - F4	3^ Area - F5	28
3^ Area - F5	3^ Area - F6	452

Totale 7.244

4. La graduatoria di tutto il personale, verrà determinata con i seguenti criteri di valutazione, così come previsto dalle lettere a) e b) del comma 6 dell'art. 83 del vigente CCNL:

a) ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA

- Esperienza professionale nell'attuale fascia retributiva di appartenenza presso le Dogane:
per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre Punti 1,25

- Esperienza professionale nelle altre fasce retributive diverse da quella di appartenenza presso le Dogane o altre Amministrazioni:
per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre Punti 1,00

Punteggio massimo per esperienza professionale punti 25

b) TITOLI DI STUDIO (vale solo il titolo più elevato)	Seconda AREA	Terza AREA
- Diploma della scuola dell'obbligo	punti 12	
- Diploma di scuola media superiore	punti 15	punti 15
- Diploma di laurea di I° livello (c.d. laurea breve) nelle materie di cui al punto successivo	punti 17	punti 17
- Diploma di laurea o laurea specialistica valida per l'accesso ai diversi profili professionali presenti in Agenzia	punti 21	punti 21
- Specializzazione biennale post lauream/dottorati di ricerca conseguiti a seguito di corsi di durata di almeno un biennio / seconda laurea/ abilitazioni all'esercizio delle professioni (vedasi punto precedente)	punti 25	punti 25
- Punteggio aggiuntivo per master annuali post universitari	punti 2	punti 2

Punteggio massimo per il Titolo di studio punti 25

5. L'inquadramento nella posizione economica per il personale di cui al comma 2 avverrà con decorrenza 1° gennaio 2005, con esclusione da tale decorrenza del personale che ha beneficiato nei due anni precedenti di passaggi di posizioni economiche, nonché del personale ex ETI che, ai sensi dell'accordo del 6.10.2005 sottoscritto presso il Dipartimento delle Politiche Fiscali, sarà inserito nella sezione 1/B dell'elenco di cui all'art. 5 del D.M. 1390 del 28 dicembre 2000 con effetto dal 31.12.2005, che rientra nelle previsioni di cui al successivo comma 6.

6. Atteso che le risorse finanziarie aventi carattere di certezza e stabilità per il passaggio di una posizione economica per il restante personale in organico al 31.12.2005, sono stimate in circa euro 4.900.000,00, nell'ambito dell'accordo sul Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2006, le cui procedure devono essere attivate entro gennaio 2006, le parti si impegnano con decorrenza 1.01.2006 a prevedere lo scorrimento delle

[Handwritten signatures and initials]

graduatorie di cui al comma 2, che comunque resteranno aperte, fino all'esaurimento delle stesse.

Art. 4


Entro il 30 giugno 2006 le parti si impegnano ad affrontare e risolvere la problematica del riconoscimento economico della professionalità acquisita dai funzionari "retrocessi" di cui al concorso a 746 posti, elevati a 1343, nel profilo professionale di Funzionario Tributario (ex VIII q.f.).

Art. 5

Il presente accordo avrà operatività non appena approvato dai competenti organi di controllo, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. Comparto Agenzie Fiscali, e sottoscritto definitivamente dalle parti. Il giorno successivo sarà diramato l'avviso di selezione.

~~~~~

per l'Agenzia delle Dogane

  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

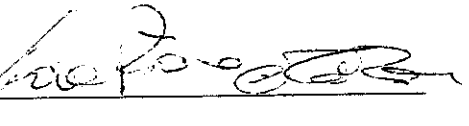
\_\_\_\_\_

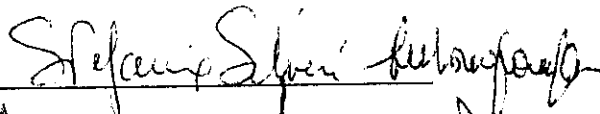
\_\_\_\_\_

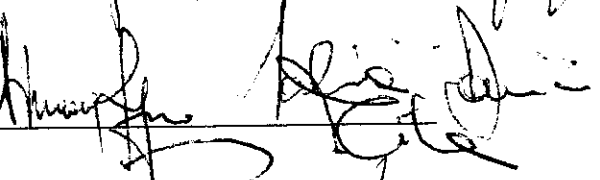
per il Comitato Pari Opportunita'

\_\_\_\_\_


per i rappresentanti delle OO.SS. nazionali

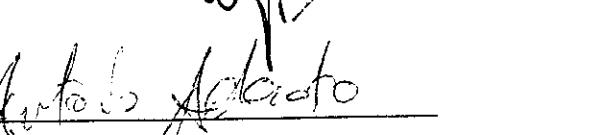
CGIL/PA   
\_\_\_\_\_

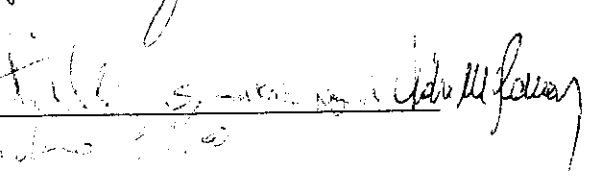
CISL/FPS   
\_\_\_\_\_

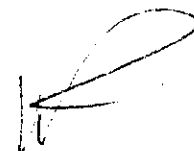
UIL/PA   
\_\_\_\_\_

CONFSAL/UNSA   
\_\_\_\_\_

CISAL INTESA   
\_\_\_\_\_

RDB/PI   
\_\_\_\_\_

FLP   
\_\_\_\_\_



## NOTA A VERBALE

La CISL FPS e FLP dichiarano di sottoscrivere l'accordo che attiva le procedure di passaggio di fascia economica del personale, previste dal CCNL del comparto Agenzie, in quanto vantaggioso per il personale, dal momento che, nel biennio 2005/2006, si prevede il riconoscimento della professionalità espressa da **tutti** i lavoratori dell'Agenzia delle Dogane.

Ciò nonostante non possono non stigmatizzare ed elevare formale protesta contro gli incomprensibili ritardi che hanno caratterizzato l'iter delle procedure di riqualificazione in atto, già previste dal CCNL del Comparto Stato.

Tali ritardi vanificano oggi, nei fatti, l'interesse di gran parte dei colleghi per quelle procedure.

La circostanza riveste carattere di estrema gravità dal momento che l'attuazione del processo di riqualificazione – godendo, come universalmente noto, di finanziamento proprio (Legge 133/99) – non avrebbe gravato in alcun modo sul FUA.

Il FUA per l'anno 2006 sarà, invece, decurtato di ulteriori 5 milioni di euro circa per completare tutto l'iter dei passaggi di fascia economica.

In merito la CISL FPS e FLP dichiarano fin d'ora di non essere d'accordo su possibili tagli al sistema indennitario o peggio alla indennità professionale (i 2.200 euro pro capite) e preavvisa l'Agenzia che la copertura economica occorrente per il completamento dei passaggi dovrà essere garantita con finanziamenti diversi.

Roma, 13 ottobre 2005

CISL FPS *Sejanip Siben*  
*bunofaifan*

FLP *V. Petrelli*