



<a href="#">HOME PAGE</a>
<a href="#">FEDERAZIONE</a>
<a href="#">UIL INFORMA</a>
<a href="#">ARCHIVIO</a>
<a href="#">ENTRATE</a>
<a href="#">TERRITORIO</a>
<a href="#">DOGANE</a>
<a href="#">DPF</a>
<a href="#">MAILING LIST</a>

per tornare  
all'elenco  
2005 clicca  
sul logo



# I N F O R M      10 A

27.01.2005

## Personale ex Monopoli

### I PUNTI DELLA VERTENZA

Come è noto da tempo la nostra Federazione ha iniziato ad approfondire le problematiche del personale ex Monopoli transitato nei ruoli dell'ex Ministero delle Finanze a seguito della dismissione delle attività produttive da parte dell'A.A.M.S. e la creazione dell'E.T.I.

Il contributo fornito in questi mesi dai nostri colleghi, già delegati aziendali nella precedente Amministrazione, ha permesso alla UIL PA di essere protagonista di tutte le iniziative finora attuate nei confronti del DPF e del Vertice Politico.

Abbiamo sensibilizzato anche le forze politiche che hanno presentato alcune interrogazioni parlamentari, e che ne stanno predisponendo in queste ore delle altre, proprio per far uscire dall'impasse la problematica di questi lavoratori, ora collocati in un ruolo ad esaurimento e senza una vera "casa", una Amministrazione dove sentirsi a tutti gli effetti lavoratori di serie A.

Abbiamo a tal fine cominciato ad elaborare una prima serie di punti i che riteniamo siano alla base della vertenza che intendiamo attivare da subito, e che pur certamente non esaustivi, possono essere una base di discussione tra tutti i colleghi ex Monopoli.

Su questo chiediamo di aprire il confronto, far pervenire integrazioni e riflessioni.

Ai nostri Responsabili territoriali chiediamo di individuare uno o più referenti a livello provinciale e regionale per costituire anche un tessuto organizzativo specifico di coordinamento all'interno della nostra Organizzazione.

**Così come abbiamo fatto a suo tempo con i LSU poi**

**diventati LTD dell'Agenzia del Territorio, vogliamo dare voce alla specificità di questa vertenza, svolgendo la nostra funzione di coordinamento e di indirizzo politico e contrattuale.**

**Indichiamo anche la fine di febbraio come data utile per una prima riunione di delegati UIL ex Monopoli, a Roma, allo scopo di coordinare la rete di referenti all'interno della Categoria e della Federazione.**

Trascriviamo di seguito i punti di discussione:

### **EQUIPARAZIONE DEI LIVELLI E PROFESSIONALITÀ NEL COMPARTO MINISTERI**

Attualmente non esiste una tabella di equiparazione tra le professionalità e i livelli posseduti dal personale della ex Amministrazione dei Monopoli di Stato e quelle di inquadramento definitivo presso il Comparto Ministeri o Agenzie Fiscali, o presso le altre Pubbliche Amministrazioni.

### **RIDETERMINAZIONE E VERIFICA DEL TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO**

Il personale ha diritto alla conservazione del trattamento economico complessivo, posseduto all'atto della trasformazione, e non più solo fondamentale, giusta modifica varata in applicazione della legge 23/12/2000 n. 388 art. 51 comma 13.

Attualmente invece percepisce solo una differenza tra stipendio base ed indennità integrativa speciale , quale assegno non riassorbibile, ed una eventuale differenza tra indennità amministrazione di provenienza ed indennità di destinazione, quale assegno assorbibile, ovvero trattasi di differenze di solo trattamento economico fondamentale.

Non sono state assolutamente considerate altre indennità accessorie contrattuali del trattamento economico complessivo, già possedute all'atto della trasformazione, quali premio industriale, indennità di rischio, indennità di funzione e compensi di produttività collettiva facenti parte della erogazione del trattamento accessorio contrattuale previsto dal CCNL Monopoli.

Non viene riconosciuta l'indennità di Agenzia al personale distaccato presso le Agenzie Fiscali, nonostante la prassi consolidata e le direttive ARAN prevedano la corresponsione dell'indennità di Amministrazione dove si presta servizio.

## **POSIZIONE DELL'ISTITUTO DEL DISTACCO E/O DEL COMANDO**

Con l'attuale collocamento, eludendo le garanzie del personale di ruolo, come ad esempio partecipazione ed avanzamento delle posizioni di carriera, il personale è inquadrato in figure non rispondenti alla professionalità e qualifiche proprie, possedute all'atto della trasformazione, con evidenti ripercussioni sulla mancata riqualificazione professionale, prevista dall'art 12, comma 1 lettera s della legge 15/03/1997 n. 59, citata dal suddetto art 4 comma 4 della D.Lvo. 283/98, nonché sulla provvisorietà del rinnovo della posizione di comando limitata ad un anno ed rinnovabile una sola volta.

Pertanto è necessario riformulare tali posizioni e determinare il definitivo inquadramento e destinazione nella amministrazione di assegnazione.

## **APPLICAZIONE CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO E MANTENIMENTO DELLE CONDIZIONI DI MAGGIOR FAVORE**

Il personale della ex Azienda Monopoli ha acquisito delle condizioni di maggior favore relativamente a giorni di ferie, permessi o altri benefici previsti nel CCNL nel Comparto Aziende Autonome rispetto alla dinamicità e variazioni contrattuali del Comparto Ministeri aventi una tipologia separata ed indipendente.

Pertanto è necessario stabilire l'applicazione contrattuale di riferimento, fermo restando le condizioni di maggior favore , ove più favorevoli, il cosiddetto divieto di reformatio in peius, sia dal punto di vista economico tra i nuovi contratti dei distinti e separati Comparti (Autonomi e Ministeriali) che nei benefici legati alle diverse tipologie contrattuali avvenute nella trasformazione o in itinere per il costituendo contratto delle Agenzie Fiscali, relativamente al personale attualmente distaccato nelle agenzie medesime.

## **IL COORDINATORE NAZIONALE**

**Roberto Cefalo**