

# VERGOGNA!

## **Siglati uno dopo l'altro ben due accordi su Roma: i confederali firmano senza neanche rispettare gli ordini del giorno fatti da loro stessi votare in assemblea**

**Dopo mesi di attesa e di silenzio**, con quella che a ragione può essere definita una vera e propria **trattativa lampo** (due soli incontri con ETI, e solo 2 brevi riunioni interne della RSU, al margine di questi due incontri con ETI), il 21 settembre la RSU della Direzione Generale e della DCCT di Roma ha sottoscritto la proposta di accordo fatta da ETI, per le sedi centrali di Roma, col solo voto contrario del nostro delegato RSU. Alla base di questa decisione, ovviamente, la posizione assunta da CGIL, CISL e UIL locali che, da sole, contano 8 delegati su 10 (3 dei quali anche segretari confederali locali).

**Cinque giorni dopo** anche i 4 delegati confederali della RSU del CRTS di Roma (ex MT), sottoscrivono un **accordo identico**. Insieme a loro firmano questo accordo anche i rappresentanti territoriali di 3 sigle nazionali, ossia CSA, UIL e CISL: il rappresentante territoriale CISL è il sig. Scalmani, uno dei firmatari, in qualità di delegato RSU, anche dell'accordo del 21.

**Dunque in soli 6 giorni ETI e Confederali hanno "felicemente" risolto la questione** degli accordi di attuazione del piano di ristrutturazione **di 2 delle 3 sedi ETI di Roma** (la terza, il Deposito, affronterà la questione degli esuberi **da solo** nei primi mesi del 2001). Davvero una soluzione lampo per quella che da tutti, (firmatari compresi) è stata definita la trattativa più importante e complessa della storia sindacale dei Monopoli di Roma.

\* \* \* \* \*

La RSU della DG e i confederali sarebbero quindi riusciti - secondo loro - nella straordinaria impresa di strappare un buon accordo in pochi giorni, e senza bisogno di conflittualità alcuna! Se così è, **vale la pena di analizzarne in dettaglio i contenuti**, per trarne i dovuti insegnamenti per il futuro:

- Alla seconda riunione della trattativa (ah, la fretta...), il 15/9, ETI avanzava una richiesta allucinante: se la RSU fosse stata disposta a firmarlo su due piedi, avrebbe predisposto subito un testo di accordo. I nostri delegati RSU, invece di pretendere di avere il testo in visione per poi presentarlo in assemblea, convocavano l'assemblea per chiedere un mandato per firmare l'accordo. Il testo non c'era, ma questi signori pretendevano di saperne già i contenuti in anticipo, e pertanto si sentivano di assicurarne la bontà. In compenso però, poiché sono persone serie, assicuravano che non volevano dai lavoratori un mandato in bianco, in quanto prima di tutto si doveva dare per scontato (discorso introduttivo del segretario CGIL locale) che **la ricollocazione sarebbe avvenuta a livello cittadino** e, comunque, **la RSU si impegnava per iscritto davanti ai lavoratori, con l'ordine del giorno presentato (e poi votato) in assemblea, a non firmare l'accordo senza: 1) l'indicazione dei profili professionali, 2) la puntuale mappatura della ricollocazione del personale posto in esubero e 3) la garanzia di una seconda tornata di esuberi**. (per inciso: non avremmo mai immaginato che qualcuno potesse ipotizzare di firmare un accordo senza i punti 1) e 2), e pertanto questi ci sembravano necessari, persino ovvi, ma non certo sufficienti di per sé, visto che ben altre erano le questioni che andavano risolte; per il terzo punto diciamo solo che tutto sarebbe dipeso da cosa sarebbe stato scritto esattamente nel testo dell'accordo, e i fatti, ahimè, ci hanno dato ragione).
- **Il testo dell'accordo presentato dall'ETI il 21/9 non conteneva né il punto 1) né il 2); mancavano cioè ben 2 delle 3 condizioni senza le quali la RSU si era impegnata, bontà sua, a non firmare**; inoltre la ricollocazione non era più su base cittadina (come la RSU in assemblea aveva già dato per acquisito) ma **provinciale**. Tacciamo per pietà sul fatto che la terza condizione era scritta in modo talmente generico da non vincolare ETI in alcun modo, né sul numero, né sui tempi, né sul dove della ricollocazione. **Nonostante questo, ben 9 delegati RSU decidevano di firmare lo stesso**.
- La sceneggiata si ripeteva identica davanti ai lavoratori del CRTS, ma con una aggravante: la RSU presentava in assemblea (il 22/9) lo stesso identico ordine del giorno presentato dalla RSU DG, con le stesse tre condizioni. I delegati RSU della ex MT, avendo già visto il testo dell'accordo firmato il giorno prima per la sede centrale ETI, già sapevano che ben 2 di queste 3 condizioni ETI non le aveva concesse nel precedente accordo e che neppure loro le avrebbero quindi ottenute; tuttavia si sono sentiti di riproporle tali e quali, al pari dei delegati RSU della DG. **Ma poi, come avevano già fatto quegli altri, hanno firmato l'accordo senza averle ottenute**.

- In entrambi i casi gli **ordini del giorno** (praticamente identici, quindi concordati), presentati ai lavoratori in assemblea dai delegati CGIL, CISL e UIL delle 2 RSU **si rivelano per quello che sono: un mezzuccio per strappare ai lavoratori un sì alla firma** dell'accordo, un pezzo di carta che loro stessi non hanno esitato a non rispettare. Diventa chiaro a questo punto perché CGIL, CISL e UIL si sono presentate in assemblea senza il testo scritto dell'accordo: indipendentemente dal contenuto, avevano già deciso, a priori e per altri motivi, di firmare. Senza il testo davanti sarebbe stato più facile convincere i lavoratori, e così è stato, anche grazie alla caciara alzata dagli stessi confederali che non ha consentito di ragionare sulla mozione alternativa. Non è un caso che la RSU-DG non abbia **né distribuito, né esposto in nessuna bacheca l'OdG che aveva fatto approvare**, ma l'abbia semplicemente fatto sparire dalla circolazione. Neppure è un caso che, firmato l'accordo, hanno appeso il testo senza alcun commento o spiegazione. Hanno chiesto il mandato per firmare una cosa (a nostro parere assolutamente insufficiente) ma poi ne hanno firmata un'altra! (ved. testi conformi allegati).

## **MA PERCHÉ TUTTO QUESTO? PER CAPIRLO RITENIAMO NECESSARIO CERCARE DI RISPONDERE AD ALCUNE DOMANDE.**

**Cosa ci ha guadagnato ETI?** La risposta è facile. **Primo:** ETI aveva bisogno di un accordo locale rapido e senza troppi vincoli, non solo per evitare di dover fare troppe concessioni a Roma, ma anche per avere la strada spianata rispetto a tutti gli altri accordi locali che seguiranno a breve, e per i quali, in situazioni occupazionali molto diverse da quella di Roma, si prospettano ben altre difficoltà. La fretta a firmare era in realtà dell'ETI, ma i confederali hanno abilmente presentato la cosa come se l'interesse a chiudere il più presto possibile (senza sottutilizzare troppo sui contenuti...) fosse solamente dei lavoratori. **Secondo:** sia il funzionario che, per conto delle Finanze, ha firmato l'accordo, sia Nastasi per l'ETI, hanno **dichiarato esplicitamente che il collocamento cittadino non poteva essere messo nero su bianco, perché altrimenti lo avrebbero voluto anche nelle altre città** (es. a Catania si sa già che almeno 80 lavoratori non potranno essere ricollocati, e resteranno in M.T., per ora). Pretendere nero su bianco la sicurezza della ricollocazione in ambito cittadino (salvo diversa richiesta degli interessati) sarebbe stata una clausola che – oltre a rappresentare una maggiore garanzia anche per gli esuberanti della prima fase a Roma – avrebbe costituito un precedente positivo per gli esuberanti della seconda fase e per ogni altro accordo locale; ma evidentemente questo fatto ovvio non rientra nei pensieri dei delegati di CGIL, CISL e UIL (che senza dubbio si meritano un grazie dai lavoratori delle M.T. a rischio!). **Terzo:** ETI con la promessa (a mò di carota) della seconda fase, attenua lo scontento di quanti non vogliono rimanere nella S.p.A. e non saranno ahimè nella lista degli esuberanti, ma al contempo non si impegna in alcun modo né sui quanti, né sul dove. **Quarto:** di fatto ETI riesce a spezzare la vertenza in 2 (una prima fase concordata e una seconda ancora tutta da definire). **Quinto:** ETI ottiene la firma senza dover concedere nulla rispetto ai problemi di chi rimane, né in materia di condizioni e carichi di lavoro, né in materia di diritti della RSU (che finora ETI ha sistematicamente ignorato) e questo fatto era tutt'altro che inevitabile e scontato. **Sesto:** ETI riesce con questo accordo a saltare la questione dei criteri di individuazione degli esuberanti (come vedremo meglio tra breve): sarà l'ETI, che ha ottenuto carta bianca dalla RSU, a scegliere chi rimane e chi va via! **Settimo:** grazie alla firma della RSU, l'ETI, pur non rispettando i criteri per le liste di mobilità previsti per legge, incassa lo sconto del 50% sui contributi dovuti al fondo per la mobilità, circa 500 milioni (ved. art. 5 della legge 223/1991).

**Cosa ci ha guadagnato la RSU?** Per spiegarcelo dobbiamo fare una premessa: **sia le leggi vigenti**, (molte, tra le quali la n° 223 del 1991, richiamata anche dal nostro decreto legislativo 283/98), **sia gli accordi sindacali in materia di esuberanti**, (anche un recente protocollo d'intesa del 20 luglio 2000 per una ristrutturazione simile alla nostra, sempre riguardante lavoratori statali, sempre in esecuzione della medesima Legge Bassanini), **lo dicono chiaramente:** l'azienda deve indicare solo il proprio **fabbisogno**, e quindi per differenza il numero degli esuberanti specificando da subito **qualifiche e profili**, mentre **I CRITERI PER DARE A QUESTI LAVORATORI UN NOME SONO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE**. La legge stessa dice anche che in assenza di accordo tra azienda e RSU gli esuberanti **vanno individuati su graduatorie redatte in base ai carichi di famiglia, la situazione reddituale e, ma solo in fondo, le esigenze tecnico-produttive**. Ci sono poi leggi che danno la precedenza agli invalidi, ecc. (tutti criteri trasparenti e facilmente controllabili). **Notate: oggi, alla M.T. di Bari, la RSU** (non avendo trovato un accordo al suo interno sulla scelta dei criteri) **sta aspettando indicazione dalle OO.SS. nazionali sui criteri da seguire per scegliere i nomi, sia dei 40 lavoratori che saranno messi in esubero da ETI e andranno a lavorare all'autoparco, sia dei 15 che andranno in "service" a lavorare all'Ispettorato. DIRE QUINDI CHE ETI S.P.A. NON ERA TENUTA A CONCORDARE DEI CRITERI È FALSO**. Però la RSU, a cui tutto ciò è perfettamente noto, ha firmato un accordo in cui accetta che i nomi li faccia ETI, punto e basta. Perché? La risposta va ricercata tra due sole possibili soluzioni: **o i componenti della RSU sono sprovvisti, cosa cui noi non crediamo, oppure hanno preferito lasciare formalmente carta bianca all'ETI, e in realtà contrattare sottobanco sulla lista di nomi.**

Alla luce di quanto accaduto diventano anche più chiari i motivi per cui i delegati CGIL CISL e UIL della RSU della DG hanno deciso nel recente passato:

- **di firmare nel giugno 99 l'accordo che ha posto fine allo sciopero di una settimana dei lavoratori DG distaccati ad ETI**, in cambio di niente (e consultando i lavoratori solo a firma avvenuta), consentendo così all'ETI di dividere (e quindi indebolire) i lavoratori della DG (oggi in 5 luoghi diversi);
- **di chiudere nell'aprile 2000 il fondo di sciopero** che raccogliendo in breve tempo 20 milioni tra i lavoratori aveva consentito la lotta precedente (e rifiutandosi di consultare su questa decisione l'assemblea!);
- di accettare senza fare una piega nel corso degli ultimi 15 mesi i continui rinvii dell'inizio della trattativa locale dovuti al mancato raggiungimento dell'accordo tra l'ETI e le OO.SS. nazionali;
- di non agire contro le ripetute violazioni sindacali commesse dall'ETI in questi mesi;
- **di non discutere con i lavoratori, né presentare, una propria piattaforma** per la trattativa;
- **di non consultare i lavoratori** sulla volontà di rimanere o meno nella nuova S.p.A., pur dopo averlo ripetutamente e abilmente promesso, per poter bluffare sul numero di quanti vogliono andare via;
- **di non prendere posizione sulla grave vicenda del "service" per il locale segretario FAT-CISL Matteo Diana** (per tacere degli altri iscritti CISL della Divisione Analisi Prodotto). Della serie: la volontarietà c'è, ma solo per alcuni....

**Ma non bastano i 91 esuberanti a giustificare l'accordo?** L'unico punto positivo di quest'accordo sono i 91 esuberanti. Ma è chiaro che, grosso modo, era il numero deciso da ETI sin dall'inizio. Solo persone poco serie possono infatti ritenere plausibile che ETI abbia deciso l'aumento degli esuberanti da 74 (al di là della propaganda questo era il numero già previsto nella sede di Roma, CRTS escluso, dal piano industriale) a 91 non perché fosse questo il numero che aveva già in mente, ma per il timore di possibili prove di forza da parte di una RSU come quella della DG! Inoltre il numero effettivo potrebbe risultare sensibilmente minore, se - come è stato esplicitamente affermato per il CRTS - nel numero indicato nell'accordo fossero compresi lavoratori che, pur risultando ufficialmente distaccati all'ETI, già prestano servizio a vario titolo presso altri luoghi di lavoro.

**Cosa ci hanno rimesso i lavoratori?** E' chiaro, a questo punto, cosa questo accordo vergognoso rappresenti per i lavoratori (e non solo quelli di Roma, ma anche quelli delle vertenze successive). Si poteva ottenere un accordo dignitoso, pur nel quadro negativo di questa privatizzazione e ristrutturazione, con alcune garanzie per tutti gli esuberanti, sia di prima che di seconda fase, con numeri e destinazioni certe da subito, con un controllo sui carichi di lavoro in base ai quali ETI ha deciso il numero, e con criteri trasparenti per la loro individuazione, come per le altre sedi. Inoltre si poteva cercare di affrontare in prima battuta alcune questioni connesse a chi rimane, e magari porre, come condizioni per l'accordo, delle clausole di rispetto dei diritti sindacali e del ruolo della RSU, ruolo che ETI ha finora sistematicamente ignorato. Di fatto, dopo quest'accordo, fare sindacato in ETI significherebbe partire da condizioni ancora più difficili.

**E adesso cosa succederà?** L'ETI rivelerà i nomi, (quando lo riterrà opportuno) e invierà a tutti quelli messi in esubero una lettera, con l'avviso che, qualora si possiedano i requisiti previsti dall'accordo del 3/8/2000, si potrà - entro un termine stabilito - presentare domanda per ottenere gli incentivi previsti. Il numero dei prepensionamenti dipenderà quindi da quante persone con i requisiti l'ETI deciderà di mettere in esubero.

La lista di tali lavoratori, defalcata da coloro che avranno fatto domanda, passerà poi al Ministero delle Finanze che, finalmente, "entro 15 giorni" (dice l'accordo: sì, ma da quando?) comincerà a vedere con la RSU, **ma solo allora** (mentre ovviamente andava verificato prima della firma), **dove** questi lavoratori possono essere ricollocati. In tale fase si vedrà anche se sia necessaria l'effettuazione di corsi di riqualificazione professionale (es. per il personale operaio).

**Cosa si può fare in questa situazione?** La vertenza è sostanzialmente compromessa. Tuttavia si può:

1) come minimo, fare in modo che non si ripeta lo schifo degli accordi sottobanco e, **almeno in sede di assegnazione dei posti disponibili nella P.A., si proceda alla formazione di graduatorie su criteri che garantiscano la massima trasparenza** (qualcuno sfacciatamente già tenta di dire che la RSU si era impegnata a contrattare solo questi criteri, e non quelli che dovevano portare all'individuazione dei lavoratori da mettere in esubero!). Le graduatorie per l'assegnazione dei posti sono necessarie perché non tutti i posti sono uguali, e le differenze, anche economiche, possono essere consistenti, malgrado l'assegno integrativo che manterrà i suoi effetti per poco tempo, in quanto destinato ad essere riassorbito;

2) presentare il nostro **ricorso legale per non rimanere in nessun caso all'ETI** (N.B.: garantiamo questa possibilità a tutti e a prezzi politici).

Roma, 28/9/2000.

Collettivo di Base lavoratori AAMS/ETI di Roma  
(Liste SLAI-Cobas)

I delegati RSU eletti nelle liste SLAI-Cobas  
Alessandro Scatolini (DG) - Antonio Mirante (IC Roma)

L'assemblea dei lavoratori ex D.G. ed ex D.C.C.T. distaccati presso la sede centrale dell'E.T.I. tenutasi in data odierna presso il C.R.T.S., dopo aver ascoltato la relazione, la approva e dà conseguentemente mandato alla R.S.U. di sottoscrivere con l'E.T.I. l'accordo sugli esuberi a condizione che esso contenga esplicite certezze, oltre che sul numero degli esuberi, su:

- Individuazione dei relativi profili professionali.
- Puntuale mappatura della ricollocazione del personale posto in esubero, certificata dal rappresentante del ministero delle finanze presente alla prossima riunione.
- Successiva trattativa con l'E.T.I., da fissare per i primi mesi del 2001 e comunque prima dei definitivi trasferimenti all'E.T.I. s.p.a., con la quale determinare un ulteriore contingente di esuberi derivanti dalla riorganizzazione futura della sede centrale.

Roma 20.9.2000 R.S.U. D.G. E D.C.C.T. DI ROMA

[nota: letto e approvato in assemblea]

L'assemblea dei lavoratori del CRTS di Roma, riunitasi in data odierna al fine di valutare lo stato delle trattative in corso con l'Azienda sugli esuberi di personale; ascoltata la relazione dei propri rappresentanti, vincola la firma dell'accordo in questione ai seguenti principi fondamentali.

1. Individuazione dei relativi profili professionali inerenti al personale in esubero;
2. Puntuale mappatura della ricollocazione del personale posto in esubero, certificata dal rappresentante del ministero delle finanze presente all'atto della firma;
3. Successiva trattativa con l'Azienda, da effettuarsi nei prossimi mesi e comunque prima della ratifica del contratto collettivo nazionale di lavoro E.T.I. S.p.A., al fine di individuare ulteriori esuberi derivanti dalle future riorganizzazioni aziendali previamente esplicitate a questa R.S.U.

Roma 22.9.2000 R.S.U. CRTS ROMA

[nota: letto, distribuito e approvato in assemblea]

**R.S.U. - C.R.T.S. ROMA**  
**VERBALE di ACCORDO**

Il giorno 21 settembre 2000 presso la sede centrale dell'E.T.I. S.p.A.

Si sono incontrati

L'E.T.I. S.p.A. rappresentata dal Dr. Emanuele Nastasi, il Dr. Antonio Cassano ed il Dr. Nunzio Caputi con la presenza del Ministero delle Finanze rappresentato da Bernardo Coccoli

E

la RSU DG e DCCT della sede di Roma rappresentata da Pierluigi Talamo, Roberto Lollobrigida, Matteo Diana, Giosuè Corriere, Claudio Neroni, Oliviero Armida, Aldo Liccardi, Antonio Ceci, Alessandro Scatolini e Pierluigi Scalmani

Premesso che

- è stato definito il piano Industriale ed il conseguente riassetto dell'Ente Tabacchi Italiani;
- con accordo del 03-08-2000, al fine di dare concreta applicazione al Piano Industriale dell'ETI, sono stati individuati gli strumenti finalizzati a favorire le migliori opportunità di ricollocazione;

ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del Decreto Legislativo n.283/98 le parti hanno analizzato l'iter da seguire per definire le eccedenze di personale della sede centrale di Roma DG e della DCCT.

Dopo ampia e approfondita analisi dei fabbisogni aziendali a seguito del nuovo modello organizzativo di cui l'ETI si sta dotando ed a seguito della prevista cessazione dell'attività della DCCT, tenuto conto di quanto rappresentato dalle RSU, le parti concordano quanto segue:

- il numero dei dipendenti in esubero presso la sede di Roma è pari a n 91 (di cui n 2 di III Liv.; n. 20 di IV Liv.; n. 8 di V Liv.; n. 37 di VI Liv.; n. 11 di VII Liv.; n. 11 di VIII Liv. e n. 2 di IX Liv.);
- ai dipendenti dichiarati in esubero ed in possesso dei requisiti per poter ottenere il trattamento pensionistico potrà essere applicato quanto previsto dall'accordo del 03-08-2000.
- I dipendenti in esubero individuati dall'ETI in relazione al processo di riorganizzazione della DG e alla cessazione dell'attività della DCCT che avverrà entro il 31 ottobre 2000, ad esclusione dei possibili pensionamenti, saranno ricollocati presso la Pubblica Amministrazione nell'ambito della provincia di Roma;

L'ETI si attiverà a segnalare al Ministero delle Finanze eventuali richieste specifiche dei lavoratori tendenti ad una collocazione in sedi diverse da quella della provincia di Roma ad esclusione delle provincie interessate da analoghi processi che determinano esuberi.

Le parti concordano di incontrarsi entro i primi mesi del 2001 per una ulteriore fase negoziale a seguito del consolidamento del modello organizzativo della sede di Roma prima dei definitivi trasferimenti all'ETI s.p.a..

L'ETI acquisirà, secondo le procedure concordate le richieste di incentivi all'esodo per definire una lista di mobilità verso la Pubblica Amministrazione.

Le parti concordano di avviare entro i successivi 15 giorni gli incontri con il Ministero delle Finanze per valutare le proposte di ricollocazione del personale di cui al presente accordo, le caratteristiche professionali richieste dal Ministero e definire gli eventuali criteri per la formulazione delle graduatorie di mobilità a parità del possesso dei requisiti professionali definiti dal Ministero.

L.C.S.

**Ente tabacchi Italiani S.p.A.**

*Emanuele Nastasi, Antonio Cassano, Nunzio Caputi*

**Il Ministero delle Finanze**

*Bernardo Coccoli*

**RSU DG e DCCT di Roma**

*Pierluigi Talamo, Roberto Lollobrigida, Matteo Diana, Giosuè Corriere, Claudio Neroni, Oliviero Armida, Aldo Liccardi, Antonio Ceci, Pierluigi Scalmani*

[nota: il delegato RSU Alessandro Scatolini spiega i motivi per i quali non firma l'accordo, ma non ottiene di aggiungere una dichiarazione a verbale]

**VERBALE di ACCORDO**

Il giorno 26 settembre 2000 presso la sede dell'E.T.I. S.p.A. si sono incontrati

L'E.T.I. S.p.A. rappresentata dal Dr. Emanuele Nastasi, il Dr. Antonio Cassano, il Dr. Riccardo Mazzei ed il Dr. Nunzio Caputi alla presenza del Ministero delle Finanze rappresentato dal Dr. Renato Acconcia

e

la RSU CRTS della sede di Roma, rappresentata dai Sigg.ri Luigi Caponnetto Ernesto Fazi, Mauro Massimi, Francesco Oppedisano, unitamente alle OO.SS. Territoriali rappresentate dai Sigg.ri Raffaele La macchia, Roberto Magrelli, Ugo Rispoli e Pierluigi Scalmani.

Premesso che

- è stato definito il piano Industriale ed il conseguente riassetto dell'Ente Tabacchi Italiani;
- con accordo del 03-08-2000, al fine di dare concreta applicazione al Piano Industriale dell'ETI, sono stati individuati gli strumenti finalizzati a favorire le migliori opportunità di ricollocazione;

ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del Decreto Legislativo n.283/98 le parti hanno analizzato l'iter da seguire per definire le eccedenze di personale del CRTS di Roma.

Le parti, dopo ampia e approfondita analisi dei fabbisogni aziendali, a seguito del nuovo modello organizzativo di cui l'ETI si sta dotando, e tenuto conto di quanto rappresentato dalle rappresentanze sindacali, concordano quanto segue:

- il numero dei dipendenti in esubero presso la sede del CRTS di Roma è pari a n. 32 unità (di cui n. 15 di IV liv.; n. 6 di V liv.; n. 7 di VI liv.; n. 1 di VII liv.; n. 2 di VIII liv. e n. 1 di IX liv);
- ai dipendenti dichiarati in esubero ed in possesso dei necessari requisiti potrà essere applicato quanto previsto dall'accordo del 03-08-2000.
- i restanti dipendenti in esubero, saranno ricollocati presso la Pubblica Amministrazione nell'ambito della provincia di Roma;

L'ETI si attiverà per segnalare al Ministero delle Finanze eventuali richieste dei lavoratori tendenti ad una collocazione in sedi diverse da quella della provincia di Roma ad esclusione delle provincie interessate da analoghi processi che determinino esuberi.

Le parti concordano di incontrarsi entro i primi mesi del 2001 per una ulteriore fase negoziale a seguito del consolidamento del modello organizzativo del CRTS di Roma, e comunque prima dei definitivi trasferimenti all'ETI S.p.A.

L'ETI acquisirà, secondo le procedure concordate le richieste di incentivi all'esodo per definire una lista di mobilità verso la Pubblica Amministrazione.

Le parti concordano di avviare entro i successivi 15 giorni gli incontri con il Ministero delle Finanze per valutare le proposte di ricollocazione del personale di cui al presente accordo, le caratteristiche professionali richieste dal Ministero e definire gli eventuali criteri per la formulazione delle graduatorie di mobilità a parità del possesso dei requisiti professionali definiti dal Ministero.

Le parti si danno atto che è stata compiutamente esperita la procedura di consultazione sindacale per la gestione delle eccedenze.

L.C.S.

**Ente tabacchi Italiani S.p.A.**

*Emanuele Nastasi, Antonio Cassano, Riccardo Mazzei, Nunzio Caputi*

**Il Ministero delle Finanze**

*Renato Acconcia*

**RSU CRTS di Roma**

*Luigi Caponnetto, Ernesto Fazi, Mauro Massimi, Francesco Oppedisano*

**OO.SS. Territoriali**

*Raffaele La Macchia, Roberto Magrelli, Ugo Rispoli, Pierluigi Scalmani*